



# OBSERVATOIRE DU SAHARA ET DU SAHEL SAHARA AND SAHEL OBSERVATORY



## DEPARTEMENT CLIMAT

### TERMES DE RÉFÉRENCE

### RECRUTEMENT D'UN(E) EXPERT (E) ENVIRONNEMENT & CHANGEMENT CLIMATIQUE

Mars 2021

---

**Intitulé du poste** : Expert(e) Environnement & Changement Climatique associé(e) au Département Climat

**Lieu d'affectation** : Tunis (Tunisie)

**Type de contrat** : CDD (renouvelable)

**Langues requises** : Français et Anglais

**Date de prise de fonction** : 01/05/2021

---

[AC/OSS/DEPART-CLIMAT\_EXPT-ENV&CC/090321-06]

## 1. CONTEXTE

**L'Observatoire du Sahara et du Sahel (OSS)**<sup>1</sup> est une organisation internationale à vocation africaine, créée en 1992, et établie à Tunis (Tunisie) depuis 2000. L'OSS compte actuellement, 33 Etats<sup>2</sup> et 14 organisations membres (internationales, sous-régionales et non gouvernementales). La zone d'action actuelle de l'OSS couvre les régions hyper arides, arides, semi-arides et subhumides sèches de la partie sahélo-saharienne du continent africain et s'étend sur une superficie d'environ 17,52 millions de km<sup>2</sup>, soit 57% de la superficie du continent.

L'OSS constitue un instrument scientifique et technique, ayant principalement pour mission, d'appuyer ses pays membres africains dans la gestion intégrée et concertée de leurs ressources naturelles avec une attention particulière aux questions relatives à l'eau et à la terre dans un contexte de changement climatique particulièrement défavorable. Son principe d'action est d'œuvrer aux côtés des États et organisations membres et de jouer un rôle d'initiateur et de facilitateur de partenariats sur les thématiques sus-évoquées. Cette mission s'appuie sur la transmission des connaissances, le renforcement des capacités et la sensibilisation de toutes les parties prenantes.

Dans sa nouvelle stratégie décennale (2021-2030), l'OSS ambitionne de renforcer ses interventions dans le domaine du climat. Sa vision est alors orientée vers (i) le renforcement de la résilience et des moyens de subsistance des populations et (ii) la mise en œuvre d'activités concrètes d'adaptation et d'atténuation aux effets du changement climatique.

Le Département **Climat** est principalement chargé, en lien avec les autres Départements techniques et organes de l'OSS, de la coordination et de la mise en œuvre de la mission de l'organisation dans le domaine du climat tel que déclinée dans l'axe 3 de sa nouvelle stratégie pour l'horizon 2030. **L'objectif stratégique** de cet axe est de **contribuer au renforcement des capacités des Etats membres et la résilience des populations face au changement climatique**. Les interventions prévues sous cet Objectif stratégique sont structurées autour de quatre objectifs opérationnels comme suit :

- Contribuer au renforcement des mécanismes de gestion des risques climatiques ;
- Appuyer les pays dans la mise en place et le suivi de leurs Contributions prévues déterminées au niveau national (CDN) ;
- Accompagner les Etats membres dans la mise en œuvre et la gestion de projets d'adaptation et d'atténuation régionaux et nationaux cohérents ;
- Accompagner les pays pour l'accès à la finance Climat.

Pour mener à bien sa mission, le Département Climat, de concert avec les pays membres, élabore et met en œuvre différents projets abordant les thématiques variées du domaine de lutte contre le changement climatique. Un pipeline d'actions nationales et régionales est actuellement en cours et plusieurs autres seront formulées pour mieux contribuer aux efforts de l'Afrique et à la résilience des populations en matière d'adaptation et d'atténuation face au changement climatique.

## 2. DEFINITION DE L'EMPLOI

Sous la responsabilité de la Coordinatrice du Département Climat, l'expert(e) aura pour mission principale d'apporter un appui technique à la mise en œuvre des activités du Département. Il(elle) s'acquittera en particulier de la réalisation des activités suivantes :

---

<sup>1</sup> <http://www.oss-online.org/>

<sup>2</sup> Les 33 Etats comprennent 26 pays africains et 7 pays non Africains. La Centrafrique est le dernier pays à rejoindre l'organisation en décembre 2020 :

- **Pays africains** : Algérie, Bénin, Burkina Faso, Cameroun, Cap-Vert, Centrafrique, Côte d'Ivoire, Djibouti, Egypte, Erythrée, Ethiopie, Gambie, Guinée-Bissau, Kenya, Libye, Mali, Maroc, Mauritanie, Niger, Nigeria, Ouganda, Sénégal, Somalie, Soudan, Tchad et Tunisie  
- **Pays non africains** : Allemagne, Belgique, Canada, France, Italie, Luxembourg et Suisse

### **Appui technique et analytique**

- Contribuer au processus de screening environnemental et social des activités spécifiques aux projets menés par les partenaires d'exécution et les consultants ;
- Veiller à proposer et à respecter les mesures appropriées d'atténuation des impacts environnementaux et sociaux liés aux projets ;
- Superviser les travaux des consultants, examiner et évaluer les livrables fournis et formuler les recommandations pour leurs améliorations ;
- S'assurer que les mesures d'atténuation des impacts environnementaux et sociaux des projets sont mises en œuvre conformément au CGES ou aux PGES spécifiques aux projets.

### **Développement de projets**

- Soutenir le Département dans l'examen des projets et la sélection des documents de projets bancables ;
- Contribuer à la préparation de projets à travers la rédaction de notes conceptuelles et de rapports d'évaluation, et la conduite de missions de diligence ;
- Entreprendre les recherches documentaires nécessaires à l'élaboration de nouvelles notes conceptuelles, notamment en consultant les Contributions Déterminées au niveau National (CDN), les communications nationales et les mises à jour biennale dans le cadre de la CCNUCC ;
- Calculer ou valider les indicateurs prévus pour l'évaluation des impacts des projets et notamment ceux en rapport avec l'atténuation et l'adaptation ;
- Appuyer les processus d'appel à proposition de projets au besoin.

### **Gestion de projet**

- Réaliser les mises à jour périodiques des documents pour les projets assignés ;
- Assurer l'élaboration des rapports d'avancement, rapports annuels et des mises à jour périodiques des projets assignés ;
- Fournir un appui technique à l'organisation d'événements, d'ateliers et de réunions et élaborer les rapports et notes y afférents ;
- Appuyer la réalisation de missions de suivi de projets sur le terrain ;
- Recueillir les rapports et autres livrables des projets et s'assurer qu'ils sont exécutés conformément au contrat ou à l'accord-cadre avec le bailleur de fonds.
- Contribuer aux activités de renforcement des capacités, de gestion des connaissances et de communication, liées aux projets et aux activités du Département.

### **Autres activités du Département Climat**

L'expert (e) sera également impliqué(e) dans l'exécution et l'appui à toutes autres activités du Département Climat. Ceci renfermera les tâches en relation avec les domaines d'expertise technique requis pour les besoins des différents projets. Il/elle appuiera également les équipes de l'OSS afin de favoriser les synergies inter-départements et les activités de la vie courante de l'OSS.

## **3. PROFIL REQUIS**

### **Education**

Être titulaire d'un diplôme d'études supérieures Bac+5 (Ingénieur ou Master) en sciences de l'environnement, Agronomie, Agro Economie, Gestion des ressources naturelles ou dans un domaine connexe.

## Expérience

- Avoir au moins 05 ans d'expérience professionnelle pertinente dans une institution nationale, une organisation internationale ;
- Justifier d'une expérience dans les domaines liés aux changements climatiques, spécifiquement axés sur les outils de suivi et d'évaluation des impacts ;
- Justifier d'une expérience dans la conception de projets, y compris le soutien à la révision / élaboration des concepts et documents du projet, des plans de travail et des budgets est un atout ;
- Disposer de bonnes connaissances des mécanismes de financement ainsi que les procédures des principaux bailleurs climatiques et du développement durable ;
- Avoir une expérience prouvée en planification, gestion des projets/programmes, suivi-évaluation (S&E), techniques de collecte et d'analyse des données environnementales et climatiques ;
- Avoir une expérience en gestion axée sur les résultats (GAR) ;
- Avoir une connaissance des enjeux environnementaux et climatiques aux niveaux local, national, régional, et international ;
- Avoir les compétences nécessaires pour faciliter des sessions d'analyse axées sur l'apprentissage des données de S&E avec de multiples intervenants, acteurs et parties prenantes ;

## Exigences professionnelles

Le/La candidat (e) devra remplir les conditions suivantes :

- Faire preuve de diplomatie, de tact et de professionnalisme ; Dans le cadre de ses fonctions, l'expert(e) sera amené(e) à interagir avec des personnalités des pays membres de l'OSS, des décideurs et des partenaires au développement ;
- Être disposé(e) à travailler avec des personnes de nationalités et de cultures différentes et à se déplacer dans les différents pays de la zone d'action de l'OSS ;
- Être enthousiaste et capable d'apprendre rapidement de nouveaux concepts et de prendre des initiatives ;
- Être capable d'assumer ses responsabilités avec précision et dans les délais prescrits ;
- Être disposé(e) à travailler en équipe et sous pression et à agir comme exemple positif contribuant à l'esprit d'équipe ;
- Avoir le sens de l'initiative et de l'organisation et l'aptitude à travailler en équipe avec une planification orientée résultats ;
- Être ouvert(e) au changement et flexible dans un environnement très dynamique ;
- Être capable d'adapter efficacement son approche pour suivre l'évolution des circonstances ou des besoins ;
- Être à l'écoute et partager ses connaissances spontanément ;
- Détenir d'excellentes aptitudes pour la communication écrite et orale, ainsi qu'en matière de présentation ;
- Avoir une grande capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction ;
- Avoir une excellente maîtrise de la langue anglaise et française ;
- Avoir une bonne connaissance des nouvelles technologies de l'information et une maîtrise des logiciels de bureautique (traitement de texte, messagerie et Internet).

## 4. REMUNERATION

La rémunération mensuelle nette se situe entre **1800 et 2000 Euros** avec considération des années d'expérience professionnelle prouvées.

L'OSS prend en charge les cotisations de l'intéressé(e) aux assurances de l'OSS. Ces assurances couvrent les risques groupe maladie, invalidité, décès, ainsi que l'assurance individuelle contre les accidents corporels et l'assurance voyage.

## 5. PRESENTATION DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Le dossier doit comprendre l'ensemble des **pièces classées** suivantes :

- Une lettre de motivation signée et adressée à Monsieur le Secrétaire Exécutif de l'OSS ;
- Un curriculum vitae détaillé du (de la) candidat(e) présenté selon le modèle standard de CV de l'OSS disponible sur le lien suivant : [\[Modèle CV OSS\]](#).
- Une copie des diplômes ;
- Les copies de toutes autres références jugées utiles.

### Evaluation :

Le tableau en annexe fournit un aperçu sur les barèmes d'évaluation des candidats.

La sélection comprend une phase de pré-sélection sur dossier et une phase d'entretien oral. Les experts short-listés après la pré-sélection seront invités à un entretien oral.

Le classement final des experts présélectionnés sera arrêté à la suite de cet entretien.

## 6. MODALITE DE SOUMISSION ET DATE LIMITE

Les dossiers de candidature doivent être adressés par **courriel** à l'adresse [procurement@oss.org.tn](mailto:procurement@oss.org.tn)

Les dossiers envoyés par voie électronique doivent contenir en objet la mention :

**Appel à candidatures : Expert(e) Environnement & Changement Climatique en appui au Département Climat (OSS) [AC/OSS/Depart-Climat\_ Expt-Env&CC/090321-06]**

Date limite de réception : le **31 mars 2021 à 23h59** (Heure de Tunis).

---

*Pour toute demande d'information supplémentaire, veuillez envoyer vos demandes également à l'adresse : [procurement@oss.org.tn](mailto:procurement@oss.org.tn)*

## ANNEXE - BAREME DE NOTATION DES CANDIDATURES

Rubriques	Notes/Barèmes
Diplômes (Qualification dans les domaines exigés)	<b>15 points</b>
Expériences et références professionnelles (NB : Seules les expériences prouvées par une attestation seront considérées)	
• Ancienneté	<b>20 points</b>
• Références professionnelles pertinentes	<b>40 points</b>
Langues maîtrisées	<b>10 points</b>
Degré de motivation	<b>10 points</b>
Organisation et présentation du dossier	<b>05 points</b>
<b>Total Général</b>	<b>100 points</b>